

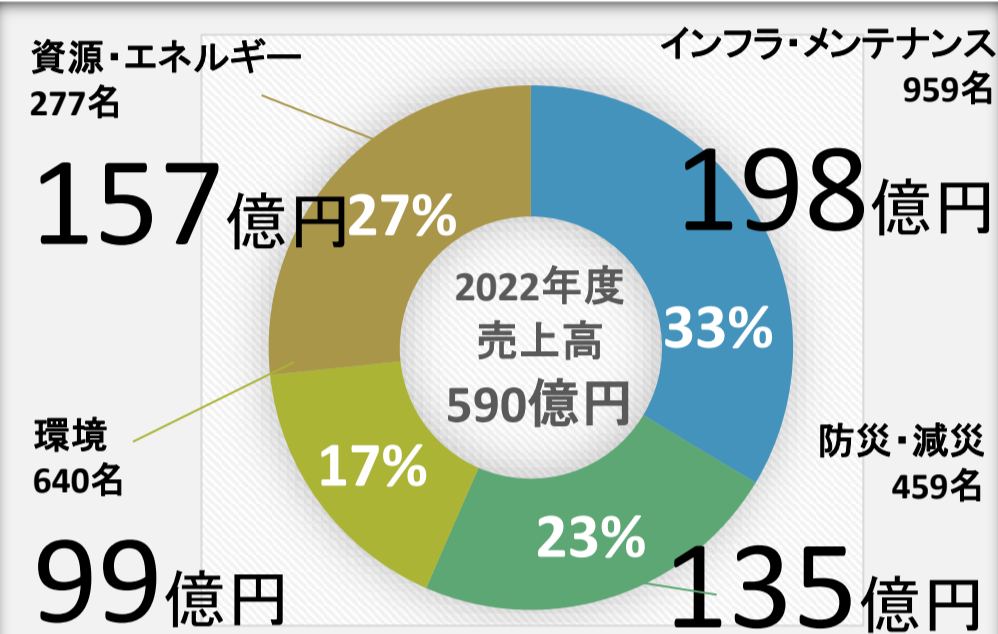
OYO 応用地質株式会社

地質調査だけでなく、環境コンサルタントの側面も持つ企業です！脱炭素社会や資源循環など、地球全体の課題解決をサポート！

応用地質会社概要(2022年12月末)

設立: 1957年5月2日
 社員数: 1,209名 (グループ全体: 2,438名)
 男性966名 / 女性243名
 技術847名 / 営業・事務362名
 資本金: 161億7,460万円
 売上高: グループ全体590億円
 株式市場: プライム市場

グループ売上高・人数構成



OYOグループ概要

4つの分野で社会課題を解決し、グループ事業を拡大します



地球環境事業部社員 (2022年卒) が応用地質で 1年間働いてみて感じたこと、あれこれ

大学での研究テーマは？	廃棄物屋根瓦のウチワサボテン育成用土材としての再利用	多種サイト占有モデルを用いた環境DNA分析における調査デザインの最適化	緩速ろ過池のLED照射が処理水と生物ろ過膜に与える影響 水処理の研究
所属部署はどこですか？	地球環境事業部環境再生エンジニアリング部	地球環境事業部自然環境部	地球環境事業部自然環境部
仕事の内容を教えてください。	 現在は東日本大震災で発生した放射能汚染廃棄物を埋め立て処分するための処分場で、埋め立て工事が周辺に与える影響を監視する環境モニタリングを担当しています。野外や現場作業が1割、内業が9割程度です。	 猛禽類調査の風景です。一日中周囲を確認し続けるのは大変ですが、猛禽類が確認できた時にはとてもテンションが上がります。写真がうまく取れた際にはなおさらです。鳥の撮影が趣味になりそうです。	 植物調査の様子です。森林の中を歩いて森中の植物を一つ一つ記録していきます。写真は、重要種を記録しているところです。全体的な作業割合は現場作業が3割、内業が7割程度です。
周りの同僚・先輩はどんな人ですか？	専任指導員は30代男性の方で、私自身と同じ農学部出身の方です。部署内や仕事相手の方は皆さんベテランで、いつも熱心なフォローと親切な指導をしてくださる素敵な職場です。	専任指導員は男性で2019年入社、魚にとっても詳しいです。部署は26名で、得意とする分野も様々です。ベテランから若手まで幅広く、個性豊かです。	専任指導員は女性で2015年入社、学生時代は砂漠緑化の研究をしていました。部署は26名、うち女性は9名。ベテランから若手まで幅広く、皆さん親切で面倒見が良い方ばかりです。
出張はどこにどのくらいの期間ありましたか？	出張はほとんどなく、あっても数日程度です。しかし、私自身は現在お手伝いという形で別の部署に長期出張しており、平日は福島県で過ごしています。	青森から沖縄まで幅広いです。期間は長くて5日間です。出張(現場)5割、内業5割程度なので、コンスタントに出張に行っています。ご当地のお酒を買って帰るのが楽しみの1つです。	北は青森県、南は鹿児島県と様々なところに行きました。長期出張は無く、長くて5日程度です。動植物調査は自然の多いところ、樹木診断は街路や公園で行うことが多いです。
残業はありますか？	あります。関わる仕事や季節で残業時間は変わります。	月に数回程度ありますが、頻繁ではありません。	年度末までほとんどありません。2、3月では一日最大2時間ほど。
土日は出勤しますか？その頻度は？	土日の出勤はほとんどありません。年に1~2回でした。	1年間で2~3回程度ありました。休日に出勤する場合は、振替休日を取得しています。	1度だけありました。休日に出勤する場合は、振替休日を取得します。
休暇はどのように過ごしていますか？	休日は遊びに行ったり、1人の時は家でゲームなどして過ごします。	旅行や遊びを詰め込む時もある、一日中家でゲームや漫画の日もあります。アウトドアとインドアの差が激しいです。	学生時代の友人と遊びに行きます。出張で前泊する際は、早めに出向き観光しています！
働いてみてよかったこと、楽しかったことはありますか？	専門的で先進的な技術を扱う場で働いていること、そんな場で自分の意見を出し、参加できるのはとても刺激的です。	自分がこれまでに触れてこなかった分野に携わることができる点です。	様々な動植物に触れることが楽しい。珍しい動植物を自分で見つけた時は嬉しかった。
逆に辛かったことはありますか？	福島県の冬が寒いこと。	朝が苦手なので、早朝の出発や集合。	外来種(アライグマ)の駆除に携わったとき。
入社前と入社後でギャップはありましたか？	思っていた以上に自由な働き方ができる。有給などもとても取得しやすい。	有給が取得しやすい。	出張が多いところ(多いときは月の半分程度)。想像以上に職場の先輩方が優しくかった。
OYOに決めた理由は何ですか？	とあるインターン先の社員の方に勧められた会社がOYOであり、不思議な縁を感じてOYOに決めた。	学生時代にOYOと共同研究を行った経験があり、その際に協力いただいた社員の方々に心惹かれたから。	インターンシップを通して会社の雰囲気や自分に合っていると思ったから。やりたかった自然に関する仕事ができたから。樹木診断の業務に魅力を感じたから。
仕事のモチベーションは何ですか？	つくばでの半年も、福島での半年もとても先進的な取り組みに関わり、かけがえのない経験ができていること。	最近はどうすればより効率的にデータの整理ができるかに挑戦していて、それがうまくいったとき。出張先のごはん。自分の趣味に費やせるお金が増えたこと。	調査結果を説明して顧客に理解してもらったときにやりがいを感じること。休日にお出かけをして美味しい料理を食べること。

採用担当がよく聞かれること、あれこれ

詳細は採用ホームページで jinji@oyonet.oyo.co.jp 03-5577-6722(直通)

Q1. 転勤はありますか？
 A1. あります。1年に1回ある自己申告制度で上司と面談。希望を伝えてください。日頃のコミュニケーションも大切に！

Q2. 有給休暇取得率は？
 A2. 2022年度の有給休暇平均取得率は65%(2021年度は62%)でした。当社は2021年6月に健康経営宣言を公表し、有給休暇取得率70%以上達成を目指すことを宣言しました。

Q3. 会社説明会は？
 A3. 2024年3月に実施予定。まずは登録を！

www.mynabi2025.com



Q4. 求める人材？
 A4. 個々にビジョンとパッションを強く持つ人材。挑戦と変化、そして社会貢献に熱意を抱く方を求めています。知識や学歴に自信がなくても構いません、ユニークな価値観を持ったあなたとお会いできる日を楽しみにしています。